

Zaświadczenie ważne jest 30 dni od daty wystawienia

Zaświadczenie o zatrudnieniu i wysokości wynagrodzenia

Pieczętka firmowa zakładu pracy z adresem, NIP i Regon

Miejscowość i data wystawienia

Wnioskodawca	
Imię/Imiona	
Nazwisko	
PESEL	
Zatrudnienie	
Okres zatrudnienia	☐ czas nieokreślony od _____ ☐ czas określony od _____ do _____
Stanowisko	
Forma zatrudnienia	☐ umowa o pracę ☐ kontrakt ☐ mianowanie /powołanie/wybór ☐ inna (jaka ?) _____ ☐ umowa zlecenie/ o dzieło <i>w przypadku umów zlecenia /o dzieło w sekcji Dane o wynagrodzeniu należy podać średni miesięczny przychód brutto za ostatnie 12 miesięcy</i>
Zatrudnienie	☐ jest pierwszym ☐ jest kolejnym z przerwami: ☐ do 1 miesiąca ☐ do 3 miesięcy ☐ nie dotyczy

Pracodawca
znajduje się w stanie upadłości/ likwidacji/ postępowania naprawczego (w restrukturyzacji) ☐ Tak ☐ Nie
Przeważający kod PKD _____
Pracownik
☐ przebywa na urlopie wychowawczym/bezpłatnym /zwolnieniu lekarskim powyżej 30 dni: ☐ Tak ☐ Nie ☐ przebywa na urlopie macierzyńskim ☐ Tak ☐ Nie ☐ znajduje się w okresie wypowiedzenia: ☐ Tak ☐ Nie ☐ umowa o pracę rozwiązuje się na mocy porozumienia stron z dniem _____
Wynagrodzenie
jest obciążone z tytułu wyroków sądowych i zajęć egzekucyjnych ☐ Nie ☐ Tak, w kwocie _____
Potrącenia
☐ Nie ☐ Tak, z tytułu: ☐ pożyczki socjalne/mieszkaniowe, w kwocie _____ ☐ kredyty pracownicze, w kwocie _____ ☐ kasa zapomogowo – pożyczkowa, w kwocie _____ ☐ Pracowniczy Plan Kapitałowy, w kwocie _____

W przypadku umów zlecenia lub o dzieło:

dane o wynagrodzeniu netto / o przychodach brutto za ostatnie 12 miesięcy
(pracownik zatrudniony min. 12 miesięcy)

- ☐ za ostatnie 3 miesiące – dotyczy **kredytów gotówkowych i limitów odnawialnych**
- ☐ za ostatnie 12 miesięcy (jeśli Pracownik jest zatrudniony 12 miesięcy i dłużej) – dotyczy **kredytów mieszkaniowych**
- ☐ za ostatnie _____ miesiące (jeśli Pracownik jest zatrudniony krócej niż 12 miesięcy) – dotyczy **kredytów mieszkaniowych**

zasadnicze (kwota netto w PLN)

1. z wyłączeniem: nagród jubileuszowych, diet, ekwiwalentów, dofinansowań
2. wynagrodzenie powinno być pomniejszone o obciążenia z tytułu:
 - 1) zajęć/ tytułów egzekucyjnych
 - 2) pożyczek udzielonych
 - 3) potrąceń na kasę zapomogowo-pożyczkową
 - 4) potrąceń na Pracowniczy Plan Kapitałowy/ innych
 - 5) ubezpieczeń (zawartych u pracodawcy)

☐ średnie miesięczne wynagrodzenie netto w PLN / walucie obcej*

kwota _____

☐ średni miesięczny dochód netto w PLN (dotyczy umów zlecenia lub o dzieło)

kwota _____

zmienne (kwota netto w PLN)

1. premia roczna, 13-tki, 14-tki, -kwota podzielona przez 12
2. premia półroczna- kwota podzielona przez 6
3. premia kwartalna- kwota podzielona przez 3
4. regulaminowe premie i dodatki, to takie których warunki określają wewnętrzne przepisy płacowe i które stanowią stały element wynagrodzenia pracownika
5. premia, o której warunkach przyznania, wysokości i częstotliwości decyduje Pracodawca według uznania nie jest premią regulaminową

☐ średnie miesięczne wynagrodzenie netto: w PLN / walucie obcej* kwota _____

Wynagrodzenie wypłacane jest w formie*:

- przelewu na konto nr _____,
- gotówkowej do rąk własnych, jeśli tak, to dodatkowo wydruk informacji IMIR za 3 lub 12 m-cy (analogicznie do wnioskowanego kredytu)

Oświadczam, że znane mi są konsekwencje z tytułu odpowiedzialności karnej wynikającej z podania danych niezgodnych ze stanem faktycznym.

Pieczęć funkcyjna/ imienna z podaniem stanowiska

Podpis osoby upoważnionej do wystawienia zaświadczenia lub prawa do wystawienia zaświadczenia (np. właściciel, wspólnik)

* Niepotrzebne skreślić