

Ocena stosowania zasad ładu korporacyjnego w Banku Spółdzielczym w Niechobrze

W nawiązaniu do treści Instrukcji sporządzania informacji zarządczej sporządzono ocenę stosowania zasad ładu korporacyjnego.

W wyniku oceny stwierdzono, że Zarząd Banku wprowadził „Zasady Ładu Korporacyjnego” określone w dokumencie Komisji Nadzoru Finansowego poprzez uchwalenie „Polityki zarządzania ładem korporacyjnym w Banku Spółdzielczym w Niechobrze”, zgodnie z zasadą proporcjonalności i adekwatności wynikającą ze skali, charakteru działalności oraz specyfiki Banku.

Polityka zarządzania ładem korporacyjnym stanowi zbiór zasad określających relacje wewnętrzne i zewnętrzne Banku w tym relacje z udziałowcami Banku i klientami, organizację, funkcjonowanie nadzoru wewnętrznego oraz kluczowych systemów i funkcji wewnętrznych, a także organów statutowych i zasad ich współdziałania.

Tekst „Polityki zarządzania ładem korporacyjnym w Banku Spółdzielczym w Niechobrze” (zwanej dalej też „Polityką”) stanowi część składową planu ekonomiczno – finansowego Banku i jest dostępny na stronie internetowej Banku pod adresem www.bsniechobrz.pl. Jednocześnie Zarząd Banku zamieścił na stronie internetowej Banku oświadczenie o stosowaniu Zasad Ładu Korporacyjnego.

Na podstawie oceny Rada Nadzorcza Banku Spółdzielczego w Niechobrze stwierdza, że: w 2025 roku Bank przestrzegał wszystkich zasad zawartych w Polityce przestrzegania zasad ładu korporacyjnego z uwzględnieniem zasady proporcjonalności (wyłączeń). Bank dąży do zapewnienia jak największej transparentności swoich działań, należytej jakości komunikacji z Klientami oraz ochrony praw udziałowców, także w materiałach nie regulowanych przepisami prawa. Struktura organizacyjna Banku odzwierciedla jego organizację, jest przejrzysta i adekwatna do skali i charakteru prowadzonej działalności jak i ponoszonego ryzyka, zapewnia właściwy podział zadań, kompetencje oraz zakres obowiązków i odpowiedzialności. Struktura organizacyjna obejmuje cały obszar działalności Banku. Organizacja Banku zapewnia właściwy proces podejmowania decyzji także w sytuacjach nadzwyczajnych. Struktura spójna jest ze Statutem Banku oraz innymi przepisami prawa. Bank stale weryfikuje adekwatność struktury organizacyjnej i wprowadza zmiany odpowiadające bieżącym potrzebom z zachowaniem zasady oddzielania funkcji operacyjnych od kontrolnych. Schemat struktury organizacyjnej Banku odzwierciedla podległości służbowe oraz pionowy podział zadań. Powyższe odzwierciedlone jest również w Uchwale Rady Nadzorczej dotyczącej wewnętrznego podziału zadań w Zarządzie, który zapewnia dopełnienie się kompetencji i kolegialny charakter podejmowanych decyzji. Wewnętrzny podział kompetencji w Zarządzie podlega zatwierdzeniu przez Radę Nadzorczą (*Regulamin działania Zarządu*). Schemat struktury organizacyjnej jest publikowany na stronie internetowej Banku. Bank prowadzi transparentną politykę informacyjną wobec Członków i Klientów zapewniający odpowiedni dostęp do informacji oraz poszanowanie interesów wszystkich Członków i Klientów Banku. W Polityce informacyjnej Bank wykorzystuje swoją stronę internetową.

Rada Nadzorcza ocenia pozytywnie przestrzeganie przez Bank Zasad ładu korporacyjnego, opracowanych przez Komisję Nadzoru Finansowego.

**Podpisy Rady Nadzorczej
Banku Spółdzielczego w Niechobrze**